

Муниципальное казённое учреждение
дополнительного образования «Центр детского творчества»
городского округа город Фролово

403540, Волгоградская область, г. Фролово, ул. Народная, 33. Тел. 8 (844 65) 2-41-17

р/с 40204810700000000044 в ОТДЕЛЕНИИ ВОЛГОГРАД г. Волгоград
БИК 041806001

ИНН 3439002730

КПП 343901001

ОГРН 1023405574455

исх. № 18

«05» апреля 2023 г.

Фроловскому межрайонному
прокурору
М.С. Андрееву

Уважаемый Михаил Сергеевич!

Сообщаю о результатах рассмотрения протеста от 30.03.2023 № 7-36-2023 на п. 2.1.12, 3.7.5 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора МКУ ДО ЦДТ от 11.05.2021 № 37:

1. В Правила внутреннего трудового распорядка МКУ ДО ЦДТ приказом директора № 34 от 05.04.2023 внесены изменения, а именно пункты 2.1.12 и 3.7.5 изложены в новой редакции (копия приказа прилагается).

2. При издании приказа учтено мнение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКУ ДО ЦДТ (копия протокола прилагается).

3. Работники учреждения ознакомлены с изменениями в Правила внутреннего трудового распорядка (копия ознакомительного листа прилагается).

4. Приказ о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МКУ ДО ЦДТ размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Документы».

Директор МКУ ДО ЦДТ

Т.В. Пирова

Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» городского округа город Фролово

ПРИКАЗ

№ 34

«05» апреля 2023 г

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка
МКУ ДО ЦДТ

В связи с изменениями в законодательной базе, а так же в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации нормативных локальных актов учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МКУ ДО ЦДТ, утвержденные приказом № 37 от 11.05.2021:

1.1. Пункт 2.1.12 читать в следующей редакции:

2.1.12 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

1.2. Пункт 3.7.5 читать в следующей редакции:

3.7.5. При нарушении директором установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

2. Ознакомить работников учреждения с данными изменениями Правил внутреннего трудового распорядка под подпись.

3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МКУ ДО ЦДТ



Т.В. Пирова

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 3/2023

заседания профсоюзного комитета муниципального казённого учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества» городского округа
город Фролово

05.04.2023 г.

Всего членов профсоюзного комитета: 3 человека
Присутствовали: Миронова О.Ю.,
Перевоз И.Н., Гонтар И.Ю.
Председатель ППО: Гордеева М.Ю.
Секретарь: Миронова О.Ю.

Повестка дня:

2. Рассмотрение изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка МКУ ДО ЦДТ от 11.05.2021 г.

2.1. Слушали по второму вопросу: председателя первичной профсоюзной организации Гордееву М.Ю. Она сообщила об изменениях и дополнениях в Правилах внутреннего трудового распорядка МКУ ДО ЦДТ в пункте 2.1.12 и пункте 3.7.5.

Пункт 2.1.12 читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Пункт 3.7.5. читать в следующей редакции: «При нарушении директором установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

- 2.1. Постановили: принять изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка от 11.05.2021 г.

Председатель ППО:

/Гордеева М.Ю./

Секретарь:

/Миронова О.Ю./