



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Волгоградской области  
Фроловская  
межрайонная прокуратура  
ул. Революционная, 14/2  
г. Фролово, 403530  
30.03.2023 № 7-36-2023



Директору МКУ ДО «Центр детского  
творчества»

Пировой Т.В.

ул. Народная, д. 33,  
г. Фролово, 403540

### ПРОТЕСТ

на п. 2.12, п. 3.7.5 Правил внутреннего трудового распорядка,  
утвержденных приказом директора МКУ ДО «Центр детского  
творчества» от 11.05.2021 № 37

Фроловской межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения  
трудового законодательства в деятельности МКУ ДО «Центр детского творчества»,  
установлено следующее.

Приказом директора МКУ ДО «Центр детского творчества» от 11.05.2021 №  
37 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила).

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее –  
ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные  
нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные  
нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых  
договоров.

В силу п. 2.12 Правил, приеме на работу оформляется приказом работодателя,  
изданным на основании заключенного трудового договора, который объявляется  
работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Вместе с тем, Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ в ст. 68  
Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, согласно которым  
прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на  
основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на  
работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать  
условиям заключенного трудового договора.

Также указанным Федеральным законом исключена ч. 2 ст. 68 ТК РФ, в связи  
с чем у работодателя отсутствует обязанность по ознакомлению работника с  
приказом о приеме на работу в трехдневный срок со дня фактического начала  
работы.

Согласно ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ),  
нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по  
сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными  
правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным  
договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без  
соблюдения установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения  
представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях  
применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты,

Фроловская межрайонная прокуратура  
Волгоградской области  
№ 7-36-2023/Прдп220-23-20180033

согласные нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

В силу ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Пунктом 3.7.5 Правил предусмотрено, что при нарушении директором установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, директор обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Таким образом, в соответствии со ст. 236 ТК РФ компенсация за задержку выплат устанавливается в размере не ниже одной сто пятидесятой, а не одной трехсотой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О процедуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Пункты 2.12, 3.7.5 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора МКУ ДО «Центр детского творчества» от 11.05.2021 № 37 – изменить.

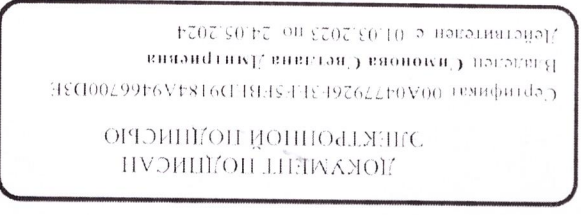
Протест, в соответствии со ст. 23 Федерального закона «О процедуре Российской Федерации», подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в 10-дневный срок с момента поступления.

О результатах рассмотрения сообщить Фроловскому межрайонному прокурору Волгоградской области в письменной форме.

Заместитель Фроловского межрайонного прокурора

СОВЕТНИК ЮСТИЦИИ

С.Д. СИМОНОВА



Д.А. Захаренков, тел. 2-37-01.